

Planejamento Estratégico 2020 - 2022







"Nossa História é uma história de luta, resistir é o grande desafio de todas as Organizações Negras".

(Giovanni Harvey)

# FÓRUM ESTADUAL DE GESTORES/AS MUNICIPAIS DE POLÍTICAS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL

#### PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020 - 2022

Fabya Reis

Secretária de Promoção da Igualdade Racial

Maiara Alves de Oliveira

Chefe de Gabinete

Lucy Góes da Purificação

Coordenadora Executiva de Promoção da Igualdade Racial Facilitadora das Oficinas

**Assessores Técnicos** 

Sarana Brito

Herlon Miguel

**Apoio Administrativo** 

Ana Valesca Trindade da Costa

#### **Comitê Gestor**

Alenice Nunes (Vitória da Conquista)

Bartolomeu Guedes(Serra do Ramalho)

Carmelita de Jesus Santos (Porto Seguro)

Leomar Borges (Salvador)

Luana Pereira Rodrigues (Juazeiro)

Miriam F. Barros (Cruz das Almas)

Florisvaldo Rodrigues da Silva (Bom Jesus da Lapa)

Tânia Carvalho de Souza (Simões Filho)

Amanda Boaventura(Conceição do Coité)

### RELAÇÃO DOS MUNICIPIOS QUE PARTICIPARAM DO PROCESSO DE ELABORAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020 – 2022

Município	Território de Identidade
Alagoinhas BA	Agreste de Alagoinhas / Litoral Norte
Amélia Rodrigues	
Antonio Cardoso	
Conceição do Jacuipe	
Feira de Santana	
Irará	Portal do Sertão
Santo Estevão	
São Gonçalo	
Teodoro Sampaio	
Boa Vista do Tupim	Piemonte do Paraguaçu
Bom Jesus da Lapa	
Brotas de Macaúbas	Valha Chica
Paratinga	Velho Chico
Riacho de Santana	
Cachoeira	
Cruz das Almas	
Dom Macedo Costa	
Santo Amaro	D ân
Santo Antonio de Jesus	Recôncavo
São Felipe	
São Francisco do Conde	
Saubara	
Camaçari	
Candeias	
Dias D Ávila	
Pojuca-BA	Metropolitano de Salvador
Salvador	- Ivietropolitario de Salvadoi
São Sebastião do Passé	
Simões Filho	
Canarana	
Lapão	Irecê
Presidente Dutra	
Canavieiras	
Ilhéus	Litoral Sul
Cansanção	
Conceição do Coité	
Itiúba	Cinal
Lamarão	Sisal
Queimadas	
Serrinha	
Canudos	
Casa Nova	
Juazeiro	Sertão do São Francisco
Uauá	
	Litoral Norte /Agreste Baiano
Cardeal da Silva	

Município	Território de Identidade
Ibirataia	Médio Rio de Contas
Ituberá	Baixo Sul
Taperoá	Baixo Sui
Jeremoabo	Semi Arido II
Livramento de Nossa Senhora	Sertão Produtivo
Mairi	Bacia do Jacuípe
Mucugê	
Seabra	Chapada Diamantina
Souto Soares	
Poções	Sudoeste Bajano
Vitória da Conquista	Sudoeste Balano
Nova Canaã	Médio Sudoeste
Porto Seguro	Costa do Descobrimento
Santa Ines	Volo do liquirio
Amargosa	Vale do Jiquiriçá
Senhor do Bonfim	Piemonte Norte do Itapicuru

#### SUMÁRIO

	Lista de Quadros e Fotos	8
1.	Introdução/Justificativa	10
2.	Metodologia	12
3.	Desenvolvimento do Planejamento 2020 — 2022	13
3.1	Os Resultados das Oficinas do Planejamento 2020 – 2022	13
3.2	Construção da Identidade do Fórum	14
3.3	Análise de Cenários	16
3.4	Identificando Parceiros e Redes de Apoio	18
3.5	Entregas	18
3.6	Plano de Ação	19
4.	Considerações Finais	20
5.	Anexos	21

#### LISTA DE QUADROS

Quadro I - Matriz SWOT

Quadro II - Parceiros e Rede de Apoio

#### **LISTA DE FOTOS**

Foto 1	Membros do Fórum Estadual de Municipais de Promoção da Igualdade Racial na Abertura do Planejamento no dia 09.06.2020
Foto 2	Fabya Reis Secretária da Sepromi - Abertura do Planejamento Estratégico em 09.06.2020
Foto 3	Giovanni Harvey Palestrante na Abertura do Planejamento Estratégico em 09.06.2020.

#### **APRESENTAÇÃO**

Este Documento é o resultado da realização do Planejamento Estratégico 2020 – 2022 do Fórum Estadual de Gestores/as Municipais de Políticas de Promoção da Igualdade Racial, realizado, excepcionalmente, de forma virtual, via plataforma on line Zoom, durante o período de 09 de junho de 2020 a 24 de junho de 2020.

Estiveram presentes na Oficina de lançamento, no dia 09 de junho de 2020, Gestores/as Representantes de 62 Municípios integrantes de 22 Territórios de Identidade, Coordenadores/as Executivos(as) e Assessores(as) da Sepromi, entre outros.

#### 1. INTRODUÇÃO/JUSTIFICATIVA

O Fórum Estadual de Gestores Municipais de Políticas de Promoção da Igualdade Racial do Estado da Bahia é uma instância consultiva, propositiva e articuladora, que funciona como um instrumento de integração de gestores municipais de promoção da igualdade racial, ao Sistema Estadual de Promoção da Igualdade Racial. Criado em 2007, o Fórum Estadual de Gestores Municipais de Promoção da Igualdade Racial integra um conjunto de estratégias para o enfrentamento ao racismo e promoção da igualdade racial, desenvolvidas pela Sepromi, desde a sua instituição. Neste sentido, este Fórum tem se constituído como um canal de diálogo entre os diversos órgãos municipais de promoção da igualdade racial e o Estado da Bahia visando ao fortalecimento das políticas municipais.

Com a instituição do Estatuto da Igualdade Racial e de Combate a Intolerância Religiosa essa instância passou a exercer uma função estratégica para o Sistema Estadual de Promoção da Igualdade Racial (Sisepir), uma vez que o município participante do Fórum, automaticamente, passou a integrar o Sistema (Lei 13.182/2014; Parágrafo 1º, Art.7º). Deste modo, são objetivos do Fórum Estadual de Gestores Municipais de Políticas de Promoção da Igualdade Racial:

- I **Integrar e promover** ações do Governo Federal e Estadual com foco na transformação dos territórios;
- Il **Propiciar** a integração dos gestores municipais na discussão da temática referente à promoção da igualdade racial;
- III **Acompanhar e monitorar** a efetivação das Políticas de Promoção da Igualdade Racial nos municípios baianos em conjunto com os Entes integrantes do Sistema Estadual de Promoção da Igualdade Racial (Sisepir);
- IV **Compartilhar** informações entre os gestores municipais visando a promoção e proteção dos direitos econômicos, sociais, culturais, civis e políticos da população negra;
- V **Instrumentalizar** os seus membros para o combate ao racismo institucional;
- VI Promover discussões acerca da regularização fundiária, fortalecimento institucional e o desenvolvimento sustentável dos povos e comunidades tradicionais;
- VII **Promover** a formação dos gestores municipais em diversas temáticas relativas ao enfrentamento ao racismo, promoção da igualdade racial e aos povos e comunidades tradicionais;
- VIII Apoiar a elaboração e execução dos programas municipais que versam sobre os direitos e interesses da comunidade negra;

IX **Apoiar** atividades das comunidades negras ou de interesse e importância para o seu desenvolvimento;

X Promover e participar de intercâmbio com municípios que compõem o Fórum para troca de experiências e fortalecimento das ações pertinentes a temática racial;

XI **Participar e acompanhar** as ações da Rede de Combate ao Racismo e Intolerância Religiosa, nos municípios que compõem o Fórum;

XII **Propor** alterações em seu Regimento.

O Planejamento Estratégico 2020 - 2022, do Fórum Estadual de Gestores/as Municipais de Políticas de Promoção da Igualdade Racial foi realizado durante o período de 09 de junho de 2020 a 24 de junho de 2020 e teve como Objetivos:

**Objetivo Geral:** Definir estratégias conjuntas que viabilizem o reposicionamento das políticas de promoção da igualdade racial no Estado da Bahia, a partir do fortalecimento das instâncias que compõem o Sistema de Promoção da Igualdade Racial.

Objetivos Específicos: i) Promover o intercâmbio de experiência entre os Municípios integrantes do Fórum Estadual de Gestores Municipais de Políticas de Promoção da Igualdade Racial; ii) Realizar articulações com as estruturas estaduais de promoção da igualdade racial; iii) Participar e contribuir com debates sobre as linhas estratégicas da política de promoção da igualdade racial; iv) Estimular a criação e estruturação de órgãos voltados para a promoção da igualdade racial nos municípios que ainda não disponham em sua estrutura administrativa; v) Apoiar a realização de encontros territoriais, conferências municipais e a participação nas conferências estadual e nacional de promoção da igualdade racial; vi) Participar das reuniões e atividades propostas pelos Conselhos, Comitês, Comissões Técnicas, Redes, entre outros, visando ampliar e potencializar as ações de promoção da igualdade racial; vii) Fazer uso das ferramentas tecnológicas para intensificação das ações de promoção da igualdade racial, definidas nas estratégias locais e territoriais; viii) Intensificar o diálogo com as organizações da sociedade civil com vistas ao fortalecimento das políticas municipais.

Justificou-se portanto, a elaboração de um Planejamento Estratégico, por este se constituir enquanto ferramenta de apoio ao direcionamento da atuação do/a gestor/a na condução da Política Pública, e os respectivos Programas e Projetos que encontram-se sob a sua responsabilidade. No caso do Fórum, além de suas finalidades regimentais, é fundamental

que estratégias sejam definidas visando o alcance e a efetividade dos objetivos conforme previsto no Planejamento das Atividades (Anexo I).

#### 2. METODOLOGIA

A Metodologia de trabalho utilizada neste Planejamento Estratégico 2020 - 2022, conforme previsto, ocorreu de forma dialogada e participativa o que garantiu, mesmo com as limitações em decorrência da Pandemia que levou a uma situação de isolamento social, um resultado que reflete o pensamento e as contribuições do conjunto dos Municípios que compõem o Fórum. O diálogo e a participação, enquanto elementos norteadores, garantiram que os resultados do processo do Planejamento representassem o reflexo de uma construção coletiva, que deram o "tom" durante todo o desenvolvimento das atividades.

Neste sentido, o referido instrumento foi elaborado a partir da definição das Diretrizes Estratégicas, que teve por base a conjuntura, nacional e estadual. Assim, foram identificados a Missão, Visão, Valores, os Parceiros e Redes de Apoio, seguindo-se, da análise de cenários quando foi utilizada a ferramenta de Análise SWOT. Em seguida, foram definidas as Entregas para posterior elaboração do Plano de Ação. Deste modo, os resultados aqui apresentados estão em consonância com as diretrizes definidas, nas orientações metodológicas.

As atividades foram realizadas por meio de Plataforma on line, paralelo a isso, foi encaminhado para os Municipios, um Questionário, elaborado previamente, com as questões que envolviam o Planejamento, que foi respondido na mesma plataforma que foi construído: a plataforma google.doc.

#### 3. DESENVOLVIMENTO DO PLANEJAMENTO 2020 - 2022

Na reunião Ordinária do Fórum de Gestores/as, realizada no dia 29.05.2020, deliberou-se sobre a realização do Planejamento Estratégico 2020 - 2022. A Sepromi, enquanto Coordenadora do Fórum, assumiu a responsabilidade pela elaboração da metodologia, que, sobretudo, deveria levar em conta as limitações do período, onde assolou no país a pandemia devido ao COVID 19. A proposta foi elaborada atendendo as premissas do diálogo, e participação, além da utilização de estratégias que dessem conta das limitações

acima citadas. A proposta do Planejamento, e a condução das oficinas foram assumidas pela Coordenadora Executiva, Lucy Góes, sendo assim, a abertura foi realizada no dia 09.06.2020 com a presença da Secretária de Promoão da Igualdade Racial Fabya Reis.

#### **3.1** Os Resultados das Oficinas do Planejamento 2020 – 2022

Etapa I - A realização da abertura do Planejamento no dia 09/06/2020, no horário de 14h às 17h contou com a participação de 62 municípios pertencentes a 22 Territórios de Identidades, integrantes do Forum Estadual de Gestores/as Municipais de Políticas de Promoção da Igualdade Racial. Na oportunidade foi apresentado o vídeo da Campanha "Todas as Vozes contra o Racismo, Todas as Leis contra os Racistas", em seguida, realizado um painel com a participação da Secretária Fabya Reis que procedeu a uma análise de conjuntura nacional e estadual da Política de Promoção da Igualdade Racial e de Povos e Comunidades Tradicionais; e de um convidado, o Sr. Giovanni Harvey, Consultor de Estratégias e Politicas Públicas; ex-Secretário Executivo da Seppir/PR; ex- Secretário Nacional de Ações Afirmativas da Seppir/PR; Diretor Executivo da Incubadora AfroBrasileira; Presidente do Conselho Deliberativo do Fundo Baobá, que fez uma abordagem sobre o Planejamento Estratégico como ferramenta para o fortalecimento da gestão das políticas públicas transversais.

A Secretária Fabya Reis ao proceder a análise de conjuntura, deu ênfase a crise do capitalismo que vem provocando o acirramento das vulnerabilidades da população negra e dos povos e comunidades tradicionais. Prosseguindo, fez o registro da importância dos Marcos Legais e Regulatórios da Política de Promoção da Igualdade Racial e dos Povos e Comunidades Tradicionais, reposicionando os acúmulos adquiridos nesses anos, após a institucionalização da Política. Neste sentido, citou as Leis 10639/03 e 11.645/08; Os ataques ao Decreto 4887, que foi garantido e assegurado; a Comissão Estadual para a Sustentabilidade dos Povos e Comunidades Tradiconais (CESPCT); o Conselho de Desenvolvimento das Comunidades Negras (CDCN); o Sistema de Igualdade Racial Brasileiro; a Convenção de Durban; o Esvaziamento da Política Nacional de Igualdade Racial; o recrudescimento das atitudes e comportamentos racistas; a importância da manutenção dos debates da Política de Igualdade Racial, entre outras questões, no âmbito Internacional.

O Palestrante Giovanni Harvey iniciou sua explanação registrando que representa um equívoco a extinção de órgâos para reduzir custos. Em seguida fez uma explanação sobre as políticas universais e as políticas focalizadas, estabelecendo a diferenciação acerca dos dois conceitos, dando continuidade, abordou os aspectos relativos a importância do Planejamento para a Política de Igualdade Racial, dando ênfase a três vetores, que, segundo ele, são capazes de promover a implementação de uma política pública: i) pressão do Movimento Social; ii) arcabouço legal disponível; iii) a qualidade dos/as Gestores/as, os quais representam o capital humano. Enfatizou ainda, a importância de se eleger prioridades em um Planejamento Estratégico.

Para finalizar ressaltou que o Fórum exerce um papel central na consolidação do sistema, e que é preciso lutar contra um processo de amnésia social que está em curso, identificar os aliados nas secretarias, até, afirmou: "agradecer antes de atender à solicitação", seria a prática de uma política de "boa vizinhança". Ressaltou ainda que será necessário definir uma estratégia de sobrevivência. Será o "Nós por Nós", acrescentou, finalizando a apresentação afirmando que: "Nossa História é uma história de luta, resistir é o grande desafio de todas as Organizações Negras".

Após a apresentação dos painelistas houve um intenso debate, fruto do interesse dos gestores/as pelos temas apresentados. Em seguida, houve a apresentação da Proposta do Planejamento, a qual foi validada pelos presentes.

As Etapas seguintes do Planejamento (I;II;III) foram realizadas nos dias; 10/06/2020; 17/06/2020; das 14h às 17h e no dia 24/06/2020 das 9h às 12h, apenas com a participação do Comitê Gestor composto por representantes de nove Municípios (Vitória da Conquista/Serra do Ramalho/Porto Seguro/Salvador/Juazeiro/Cruz das Almas/Bom Jesus da Lapa/Simões Filho/Conceição do Coité), além da Coordenadora Executiva de Promoção da Igualdade Racial e Assessores Tecnicos da Sepromi, responsáveis pelo Acompanhamento das Ações do Fórum.

#### 3.2 CONSTRUÇÃO DA IDENTIDADE DO FÓRUM

A identidade representa a bussóla que orientará os caminhos que serão seguidos pelos membros que compõem um sistema organizacional. Ela será demonstrada por meio da

definição da Identidade Organizacional composta pelas Missão, Visão e Valores. Sendo assim, a primeira etapa do planejamento do Fórum teve como objetivo a construção desta Identidade, que ficou assim definida:

#### **MISSÃO**

Fomentar diálogos e articulação político-institucional, tendo a ética e a democracia como valores fundantes, para o fortalecimento e o reposicionamento das políticas de superação do racismo e promoção da igualdade racial no Estado da Bahia.

#### **VISÃO**

Ser referência nacional e internacional em estratégias para a efetivação das políticas públicas de superação do racismo e promoção da equidade racial na Bahia.

#### **VALORES**

- Democracia;
- Ética;
- Justiça;
- Diálogo;
- Comprometimento;
- Equidade;
- Respeito à diversidade;
- Ubuntu ("Sou quem sou, porque somos todos nós").

#### **INSTRUMENTOS DE PODER**

- Conhecimento, formulação e efetivação do arcabouço legal;
- Participação e atuação em redes;
- Intercâmbio de experiências;
- Criação de secretarias municipais de promoção da igualdade racial;
- Articulação político institucional com gestores/as dos 3 poderes:
   Executivo, Legislativo e Judiciário.

- Interlocução com movimentos populares;
- O planejamento estratégico.

#### O QUE GUIA O FÓRUM

- Regimento Interno do Fórum;
- O Estatuto da Igualdade Racial e Combate a Intolerância Religiosa;
- Constituição da República Federativa do Brasil (CRFB/1988);
- Lei 12.288/2010 (Estatuto da Igualdade Racial);
- Decreto 6.872/2009 (Plano Nacional de Promoção da Igualdade Racial);
- Lei 10639/03 e 11.645/2008 (Torna obrigatório o ensino de história e Cultura Afro-brasileira e Indígena em todas as escolas brasileiras públicas e privadas do Ensino Fundamental e Médio);
- Decreto 6040/2017 Política Nacional de Desenvolvimento Sustentável dos Povos e Comunidades Tradicionais;
- PPA (Plano Plurianual) /LDO (Lei de Diretrizes Orçamentárias) /LOA (Lei Orçamentária Anual);
- Plano Diretor de Desenvolvimento Urbano (PDDU) /Lei Orgânica de Uso e
   Ordenação do Solo (LOUOS);

Outros.

#### 3.3 ANÁLISE DE CENÁRIOS

Nesta Etapa, após reflexão sobre aspectos relativos à Identidade do Fórum, por meio da utilização da Matriz SWOT, pode-se proceder uma análise sobre os cenários interno e externo identificando as Forças e Fraquezas (Ambiente Interno) bem como as Ameaças e Oportunidades (Ambiente Externo). Contribuiu com esta análise, a avaliação de conjuntura, realizada no primeiro momento da oficina, dia 09.06.2020 que teve a participação do Consultor Giovanni Harvey e da Secretária Fabya Reis.

#### Quadro I – Matriz SWOT

PONTOS FORTES	OPORTUNIDADES
<ul> <li>Alianças criadas a cada encontro;</li> <li>Troca de experiências;</li> <li>Existência e organização da Sepromi;</li> <li>Capacidade de articulação;</li> <li>Equipe da sepromi bem articulada e competente;</li> <li>Representante dos municípios encorajados;</li> <li>Facilidade de comunicação;</li> <li>Espaço democrático;</li> <li>Iniciativas exitosas das gestões municipais.</li> </ul>	<ul> <li>Parlamentares negros e /ou Militantes da causa;</li> <li>Reconhecimento e fortalecimento da identidade negra e dos povos e comunidades tradicionais;</li> <li>Acesso rápido à informação;</li> <li>Amplo acesso às redes sociais;</li> <li>Implantação dos órgãos municipais de Promoção da Igualdade Racial;</li> <li>Socialização de problemas comuns;</li> <li>Fórum organizado;</li> <li>Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial (Sinapir);</li> <li>Pressão do movimento negro;</li> <li>Arcabouço legal;</li> <li>Gestores/as comprometidos/as com a efetivação da política;</li> <li>Dominio de Tecnologias Sociais.</li> </ul>
PONTOS FRACOS	AMEAÇAS
<ul> <li>Comunicação interna e externa;</li> <li>Municípios sem órgãos de promoção da igualdade racial;</li> <li>Insuficiência de apoio por parte de algumas Prefeituras;</li> <li>Ausência de instrumentos que vincule repasse de recursos aos Municípios;</li> <li>Alguns Gestores/as Municipais não comprometidos com a política de igualdade racial;</li> <li>Fragilidade no conhecimento do paradigma de atuação em rede;</li> <li>Mudanças constantes dos Gestores/as de PIR;</li> <li>Olhar indiferenciado para os Municípios;</li> <li>Presença insuficiente da Sepromi nos Municípios;</li> <li>Interlocução entre Estado e Municípios.</li> </ul>	<ul> <li>Mudança na gestão devido às eleições;</li> <li>Baixo indice de implementação da política de igualdade racial nos Municípios;</li> <li>Política neoliberal;</li> <li>A pós modernidade como ideologia da Contra revolução burguesa;</li> <li>As desigualdades educacionais e econômicas;</li> <li>Racismo estrutural;</li> <li>Acesso a Tecnologia;</li> <li>Conjuntura Nacional desfavorável para a política de iguadade racial;</li> <li>Pandemia – isolamento social.</li> </ul>

#### 3.4 IDENTIFICANDO PARCEIROS E REDES DE APOIO:

Esta etapa do processo visou a identificação dos Órgãos e estruturas que poderão apoiar o Fórum no alcance dos objetivos, conforme demonstrado no **Quadro II**.

#### Quadro II – Parceiros e Rede de Apoio

PARCEIROS E REDE DE APOIO					
Associações quilombolas	Sindicato de Trabalhadores	Órgãos da Administração Pública Estadual	Ministério Público	Defensoria Pública	Cedeter e os Colegiados Territoriais.
Conselho de Desenvolvimen to da Comunidade Negra(CDCN)	Conselhos Municipais de Desenvolvimento Sustentável	Rede de Combate ao Racismo e a Intolerância Religiosa	Irmandades Negras	Federações e Associações de Terreiros	Organismos Multilaterias
CRAS	CNAS	CMAS	CRES	Sindicatos Rurais	Conselhos Municipais

#### **3.5 AS ENTREGAS**

As Entregas serão os Produtos e/ou serviços que deverão ser entregues à sociedade no decorrer do período de vigência deste instrumento de Planejamento, visando ao alcance de uma maior eficácia na condução das políticas municipais de promoção da igualdade racial. Para tanto, as Entregas foram classificadas em três Dimensões:

#### 3.5.1 DIMENSÃO POLÍTICO INSTITUCIONAL

Diz respeito as articulações políticas e institucionais que serão realizadas pelo Forum para o cumprimento da sua Missão e Objetivos. (Ex.:Realização de diálogos com os poderes Legislativo/Executivo/Judiciário, entre outros);

#### **Propostas:**

3.5.1.1 Diálogo ampliado com o poder público municipal (Executivo, Legislativo e Judiciário).

- 3.5.1.2 Diálogo realizado com Organismos Internacionais;
- 3.5.1.3 Rede de Socialização de Conhecimentos e Informações sobre a Implementação da Política de Igualdade Racial criada;
- 3.5.1.4 Interlocução estabelecida com Movimentos Sociais e o Movimento Negro Local;
- 3.5.1.5 Posicionamento Institucional acerca da Política de Promoção da Igualdade Racial;
- 3.5.1.6 Articulações realizadas para o fortalecimento das políticas intersetoriais;
- 3.5.1.7 Articulações estabelecidas com estruturas colegiadas;
- 3.5.1.8 Conselhos de Igualdade Racial criados e fortalecidos;
- 3.5.1.9 Instrumentos de Participação fortalecidos.

#### 3.5.2 DIMENSÃO ORGANIZACIONAL.

Diz respeito as ações e atividades estruturais necessárias ao desenvolvimento das estratégias.

#### **Propostas:**

- 3.5.2.1 Gestores/as de Promoção da Igualdade Racial capacitados;
- 3.5.2.2 Órgãos de Promoção da Igualdade Racial fortalecidos e em pleno funcionamento.

#### 3.5.3 DIMENSÃO TECNOLOGIA, INOVAÇÃO E COMUNICAÇÃO.

Diz respeito às Estratégias de Comunicação e o uso da Tenologia, assim como, as estratégias de inovação que serão utilizadas para o cumprimento da Missão e alcance dos objetivos.

#### Proposta:

3.5.3.1 Uso intensificado dos recursos tecnológicos;

#### 3.6 PLANO DE AÇÃO

O Plano de Ação foi elaborado conforme a orientação metodológica, que, a partir das Entregas, definidas por Dimensões, foram estabelecidas as Ações que seriam realizadas com as respectivas Metas; Indicadores e Resultados.

#### 4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O processo de Planejamento Estratégico do Fórum Estadual de Gestores/as Municipais de Promoção da Igualdade Racial 2020 - 2022, representou um momento de reflexão acerca dos caminhos que serão trilhados por esta estrutura organizacional, nos próximos dois anos, bem como, dos caminhos que estão sendo trilhados para o alcance dos objetivos da Política de Promoção da Igualdade Racial.

Importante enfatizar que o Planejamento estratégico é, entre outros, um instrumento de comunicação e compromisso assumido com a sociedade, e que reflete um determinado momento dentro de um contexto social, político e econômico. Neste sentido, recomenda-se que anualmente, seja feito uma análise/avaliação e, caso necessário, se proceda a revisão pertinente ao acompanhamento das mudanças de cenário que, possivelmente, ocorrerão.

Ademais, por ser um instrumento de compromisso assumido com a sociedade, teremos o dever de fazer cumprir as definições aqui propostas, e, para tanto, a colaboração e generosidade de todos os integrantes do Fórum será um fator determinante para a eficácia e efetividade deste instrumento.

#### **5. ANEXOS**

ANEXO I- Proposta do Planejamento Estratégico 2020- 2022 e Proposta Metodológica

**ANEXO II – Registros das imagens** 

ANEXO III – Planos de Ação

#### Anexo I - Proposta do Planejamento Estratégico 2020-2022

FORUM ESTADUAL DE GESTORES/AS MUNICIPAIS DE POLITICAS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL

#### PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020 – 2022

Salvador - Bahia

Maio/2020

#### Planejamento Estratégico 2020 - 2022

#### Apresentação

Este documento é uma Proposta de Planejamento do Forum Estadual de Gestores Municipais de Promoção da Igualdade Racial, para o período de 2020 - 2022. Considerando o período de isolamento social que estamos atravessando devido a Pandemia provocada pelo COVID 19, o período proposto para a realização da referida atividade será do dia 09 ao dia 18 de junho de 2020. O público participante serão os membros do Fórum.

#### I. Introdução

O Fórum Estadual de Gestores Municipais de Políticas de Promoção da Igualdade Racial do Estado da Bahia é uma instância consultiva, propositiva e articuladora, que funciona como um instrumento de integração de gestores municipais de promoção da igualdade racial, ao Sistema Estadual de Promoção da Igualdade Racial. Criado em 2007, o Fórum Estadual de Gestores Municipais de Promoção da Igualdade Racial integra um conjunto de estratégias para o enfrentamento ao racismo e promoção da igualdade racial, desenvolvidas pela Sepromi, desde a sua instituição. Neste sentido, este Fórum tem se constituído como um canal de diálogo entre os diversos órgãos municipais de promoção da igualdade racial e o Estado da Bahia visando ao fortalecimento das políticas municipais.

Com a instituição do Estatuto da Igualdade Racial e de Combate a Intolerância Religiosa essa instância passou a exercer uma função estratégica para o Sistema Estadual de Promoção da Igualdade Racial (Sisepir), uma vez que o município participante do Fórum, automaticamente, passou a integrar o Sistema (Lei 13.182/2014; Parágrafo 1º, Art.7º). Deste modo, são objetivos do Fórum Estadual de Gestores Municipais de Políticas de Promoção da Igualdade Racial:

- I Integrar e promover ações do Governo Federal e Estadual com foco na transformação dos territórios;
- Il Propiciar a integração dos gestores municipais na discussão da temática referente à promoção da igualdade racial;
- III Acompanhar e monitorar a efetivação das Políticas de Promoção da Igualdade Racial nos municípios baianos em conjunto com os Entes integrantes do Sistema Estadual de Promoção da Igualdade Racial (Sisepir);

- IV Compartilhar informações entre os gestores municipais visando a promoção e proteção dos direitos econômicos, sociais, culturais, civis e políticos da população negra;
- V Instrumentalizar os seus membros para o combate ao racismo institucional;
- VI Promover discussões acerca da regularização fundiária, fortalecimento institucional e o desenvolvimento sustentável dos povos e comunidades tradicionais;
- VII Promover a formação dos gestores municipais em diversas temáticas relativas ao enfrentamento ao racismo, promoção da igualdade racial e aos povos e comunidades tradicionais;
- VIII Apoiar a elaboração e execução dos programas municipais que versam sobre os direitos e interesses da comunidade negra;
- IX Apoiar atividades das comunidades negras ou de interesse e importância para o seu desenvolvimento;
- X Promover e participar de intercâmbio com municípios que compõem o Fórum para troca de experiências e fortalecimento das ações pertinentes a temática racial;
- XI Participar e acompanhar as ações da Rede de Combate ao Racismo e Intolerância Religiosa, nos municípios que compõem o Fórum;
- XII Propor alterações em seu Regimento.

#### II. O Planejamento

As mudanças em curso, nos cenários políticos, sociais e econômicos, vem exigindo dos Gestores de Políticas Públicas que promovam revisão em suas estratégias de atuação. No caso das Políticas de Promoção da Igualdade Racial, essas exigências tornam-se mais evidentes, uma vez que o racismo institucional ainda se constitui como um traço marcante do processo de formulação, implementação, e gestão das políticas públicas.

Justifica-se portanto, a necessidade da elaboração de um Planejamento Estratégico, por este se constituir enquanto ferramenta de apoio ao direcionamento da atuação do/a gestor/a na condução dos seus projetos. No caso do Fórum, além de suas finalidades regimentais, é fundamental que estratégias sejam definidas visando o alcance e a efetividade dos objetivos. Cabe assim, à Sepromi, enquanto Coordenadora desta instância, adotar as providências necessárias para propiciar um espaço onde caminhos estratégicos sejam pensados e desenvolvidos. Deste modo, propomos a realização do Planejamento Estratégico do Fórum para que os caminhos do enfrentamento ao racismo e da promoção da igualdade racial, no que concerne as ações integradas, Municipios e Estado sejam pensadas estrategicamente.

Ademais, o Planejamento Estratégico, tem-se mostrado como uma ferramenta bastante eficaz para o estabelecimento e/ou redefinição de estratégias, levando às organizações a refletirem sobre suas práticas, possibilitando a oportunidade de se promover mudanças no rumo das ações, quando estas não mais estiverem conduzindo ao alcance dos objetivos estratégicos. Neste sentido, este Planejamento terá como objetivos:

#### Geral

Definir estratégias conjuntas que viabilizem o reposicionamento das políticas de promoção da igualdade racial no Estado da Bahia, a partir do fortalecimento das instâncias que compõem o Sistema de Promoção da Igualdade Racial.

#### **Específicos:**

Promover o intercâmbio de experiência entre os Municípios integrantes do Fórum Estadual de Gestores Municipais de Promoção da Igualdade Racial;

Realizar articulações com as estruturas estaduais de promoção da igualdade racial;

Participar e contribuir com debates sobre as linhas estratégicas da política de promoção da igualdade racial;

Estimular a criação e estruturação de órgãos voltados para a promoção da igualdade racial nos municípios que ainda não disponham em sua estrutura administrativa;

Apoiar a realização de encontros territoriais, conferências municipais e a participação nas conferências estadual e nacional de promoção da igualdade racial;

Participar das reuniões e atividades propostas pelos Conselhos; Comitês; Comissões Técnicas, Redes, entre outros, visando ampliar e potencializar as ações de promoção da igualdade racial;

Fazer uso das ferramentas tecnológicas para intensificação das ações de promoção da igualdade racial, definidas nas estratégias locais e territoriais.

Intensificar o diálogo com as organizações da sociedade civil com vistas ao fortalecimento das políticas municipais.

FÓRUM ESTADUAL E GESTORES MUNICIPAIS DE POLÍTICAS DE PROMOÇÃO DA

IGUALDADE RACIAL

III. Metodologia

A Metodologia de trabalho que será utilizada neste Planejamento, terá como elementos

norteadores, o Diálogo e a Participação, e deverá contar com a presença de um(a)

mediador(a) que conduzirá o processo, e um(a) Relator(a) que fará a sistematização das

informações levantadas na oficina de Planejamento, que terá a participação dos membros

do Comitê Gestor; e nos intervalos entre as oficinas, quando os demais representantes dos

Municípios no Fórum enviarem suas contribuições ao Planejamento. A metodologia

proposta visa sobretudo propiciar a participação do maior número possível de gestores/as,

garantindo deste modo que o resultado do trabalho seja o reflexo do pensamento e das

contribuições do conjunto dos Municípios.

As atividades serão realizadas por meio de Plataforma on line, bem como as contrbuições

que serão solicitadas aos gestores/as, (Questionário google.doc)e serão distribuídas em 4

(quatro) etapas:

Etapa I -09/06/2020

Horário: 14h às 17h.

Público participante: Todos os municípios integrantes do Forum Estadual de Gestores de

Promoção da Igualdade Racial.

1. Atividade de acolhimento/Integração;

2. Realização de um Painel com duas Palestras: i) Conjuntura nacional e estadual da

Política de Promoção da Igualdade Racial e de Povos e Comunidades Tradicionais; ii) O

Planejamento Estratégico como ferramenta para o fortalecimento da gestão das

políticas públicas transversais;

3. Debate;

4. Orientação metodológica do Planejamento;

5. Trabalho com o Grupo do Comitê Gestor.

27

Etapa II - 11/06/2020

Horário: 14h às 17h

Participantes: Membros do Comitê Gestor do Forum

Etapa III - 16/06/2020

Horário: 14h às 17h

Participantes: Membros do Comitê Gestor do Fórum

Etapa IV - 18/06/2020

Horário: 14h às 17h

Participantes: Membros do Comitê Gestor e demais gestoes do Fórum

Construção do Plano de Ação

O Plano de Ação será elaborado a partir das seguintes Dimensões:

. **Dimensão Político-institucional** – Diz respeito as articulações políticas e insitucionais

que serão realizadas pelo Forum para o cumprimento da sua Missão e objetivos.

(Ex.:Realização de diálogos com os poderes legislativo/executivo/judiciário, entre

outros);

. Dimensão Organizacional - Diz respeito as ações e atividades estruturais necessárias ao

funcionamento do Forum (Ex.:

. Dimensão Tecnológica, da Inovação e Comunicação - Diz respeito às Estratégias de

Comunicação e o uso da Tenologia, assim como, as estratégias de inovação que serão

utilizadas para o cumprimento da Missão e alcance dos objetivos.

IV. **Recursos Necessários** 

Plataforma on line

28

#### 3 Salas de apoio

#### Notebook

Anexo I – Programação

Seminário de Planejamento do Forum Estadual de Gestores de Promoção da Igualdade

Racial

Período de Realização; 09 a 18/06/2020 - Horário: 14h - 17h

#### Programação

I Etapa - 09.0	6.2020	
Horário	Atividade	Responsável pela Condução
	Realização de um Painel com duas	
	Palestras: i) Conjuntura nacional e	Palestrantes:
	estadual da Política de Promoção da	
14h – 15h	Igualdade Racial e de Povos e	<b>Fabya Reis</b> - Secretária de Promoção da Igualdade Racial
	Comundades Tradicionais; ii) O	
	Planejamento Estratégico como	<b>Giovanny Harvey</b> – Conectora de Oportunidades (RJ).
	ferramenta para o fortalecimento da	
	gestão das políticas públicas	Mediadora: Valdíria Verdiano
	transversais;	
15h –	Deba	te
15h30min		
15h30min -	Interv	alo
15h45min		
	Orientações sobre a Metodologia do	
15h45min –	Planejamento.	Lucy Góes - Coordenadora
16h	Trabalho em Grupos - Definição da	Executiva de Promoção da Igualdade Racial
16h – 17h	Identidade do Forum (Missão).	igualdade Naciai
II Etapa –11.06	, ,	
Horário	Atividade	Reponsável pela Condução
	Definição da Identidade do	
	Forum (Visão e Valores).	<b>Lucy Góes –</b> Coordenadora
14h - 17h		Executiva de Promoção da
	Estudando e	Igualdade Racial
	Compreendendo cenários.	

	Análise dos Ambientes Interno e Externo (FOFA)	
III Etapa – 16.06.2020		
14h – 17h	Identificando Parceiros e Rede de Apoio; Definindo as Entregas.	<b>Lucy Góes</b> – Coordenadora Executiva de Promoção da Igualdade Racial
IV Etapa – 18/06/2020		
14h – 17h	Elaboração do Plano de Ação com base nas Dimensões Político-Institucional; Organizacional; Tecnológica e da Inovação e Comunicação. 2020/2021/2022.	<b>Lucy Góes –</b> Coordenadora Executiva de Promoção da Igualdade Racial

#### Proposta metodológica

Desenvolvimento	das Atividades da	Oficina de P	lanejamento
-----------------	-------------------	--------------	-------------

Objetivo: Definir diretrizes de ação para o período de 2020 a 2022.

I Etapa - 09.06.2020

Atividade I – Acolhimento / Integração Duração: 10 min. (13h50min – 14h)

**Objetivo:** Proceder as boas vindas e a integração dos participantes.

Atividade II – Realização de um Painel

Duração: 1H (14h - 15H)

Atividade – Realização de um Painel com duas Palestras: i) Conjuntura nacional e estadual da Política de Promoção da Igualdade Racial e de Povos e Comunidades Tradicionais; ii) O Planejamento Estratégico como ferramenta para o fortalecimento da gestão das políticas públicas transversais;

Duração: 1h

**Objetivo:** Proceder uma análise sobre a conjuntura nacional e estadual e o impacto para a Política de Promoção da Igualdade Racial e para a política para os Povos e Comunidades Tradicionais;

Atividade III - Orientação sobre a Metodologia do Planejamento

Duração: 30MIN (15H - 15H30MIN)

**Objetivo:** Demonstrar a metodologia que será utilizada no processo de planejamento, bem como as Entregas que deverão ser feitas.

Atividade IV – Breve Diagnóstico do Fórum seguido de levantamento de Proposta de intervenção.

Duração: 1h (15h30min – 16h30min)

**Objetivos** Proceder uma análise sobre o Fórum que temos **e** o Forum que queremos identificando a razão da existência do Forum e construindo uma visão de futuro para este Forum.

As questões abaixo serão analisadas:

#### Questão I

#### Definindo a Missão

Qual a razão da existência deste Forum?

#### Questão II

#### Definindo a Visão

#### De onde Viemos? Para onde vamos?

Este é um momento em que os participantes deverão, a partir da razão da existência e da sua forma de atuação no presente, criar uma visão de futuro.

#### Questão III

#### O que nos dá Poder?

Aqui os participantes deverão identificar os elementos que empoderam ou podem vir a empoderar o Fórum.

#### Questão IV

#### Como nos guiamos?

Os participantes deverão identificar os instrumentos que dão suporte a atuação do Fórum.

#### Questão V

#### **Definindo os Valores**

Quais os Valores que estruturam as relações do Fórum?

#### II Etapa -11.06.2020

#### Atividade V - Estudando e Compreendendo Cenários Duração: 1h (14h - 15h)

**Objetivo:** Compreender o Cenário em que o Fórum está inserido, a partir da identificação das Forças e Fraquezas (**Ambiente Interno**) e Ameaças e Oportunidades (**Ambiente Externo**).

#### Atividade VI – Identificando os Parceiros e Rede de Apoio

**Duração: 30min (15h – 15h30min)** 

**Objetivo:** Identificar os Órgãos, Organizações da Sociedade Civil, estruturas que poderão apoiar o Fórum para o alcance dos propósitos e objetivos.

Atividade VII – Definindo as Entregas 2020/2021 e 2022.

Duração: 30' (15h30min - 16h)

**Objetivo:** Identificar as **Entregas**<sup>(\*)</sup> que devem ser feitas, a partir das atribuições que competem a este Fórum, de acordo com as Dimensões: i) **Político Institucional**; ii) **Organizacional**; iii) **Tecnologia, Inovação e Comunicação.** 

(\*) Diz respeito aos produtos e/ou serviços que realmente entregaremos à sociedade.

Atividade VIII- Plano de Ação

Duração: 3h

Objetivo: Elaborar o Plano de Ação que norteará as atividades do Fórum durante o

exercício de 2020/2021 e 2022.

DIA 11/6/2020 16H - 17H

Continuidade do Plano de Ação

16/06/2020 - 14H - 16H

18/06/2020

Atividade IX – Apresentação dos Resultados do Trabalho

Duração: 1H (14Hh - 15H)

Objetivo: Socializar o Resultado final do Trabalho

Atividade X – Avaliação / Encerramento

Duração: 30min. (15H - 15H30MIN)

#### **Anexo II - Registro das Imagens**

**Foto 1** - Membros do Fórum Estadual de Municipais de Promoção da Igualdade Racial na Abertura do Planejamento no dia 09.06.2020.



**Foto 2 —** Fabya Reis Secretária da Sepromi

Abertura do Planejamento Estratégico em 09.06.2020



**Foto 3 —** Giovanni Harvey Palestrante da Abertura Do Planejamento Estratégico e 09.06.2020.



#### Anexo III – Plano de Ação

# FORUM ESTADUAL DE GESTORES MUNICIPAIS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL PLANO DE AÇÃO 2020/2022

#### Dimensão Tecnológica

ACÕES	METAS	INDICADORES	RESULTADOS 2020/2022
ENTREGA (DT01): Uso intensificado	o dos recursos tecnológicos.		
Realizar formação sobre ferramentais tecnológicos e tecnologias sociais para o enfrentamento do Racismo (presencial e/ou a distância).  Realizar capacitação sobre utilização de sistemas e instrumentos tecnológicos que gerem e analisem dados estatísticos para composição de projetos e políticas públicas de PIR.	Realizar 3 formações anuais.  Realizar 2 capacitações anuais.	Número de Gestores/as que participaram de treinamentos realizados pela Sepromi e pelos Municípios e outras instituições x Número de Municipios que participam do Fórum/100.	Gestores e Gestoras aptos para utilização das tecnologias sociais e aplicando-as no enfrentamento ao racismo.  Gestores e Gestoras com dados e análises qualificadas para elaboração de narrativas e projetos antirracistas na promoção de PIR.
Realizar campanhas virtuais sobre experiências positivas dos	Realizar 2 campanhas anuais.	- Municipios que aderiram às campanhas propostas pela	Publicidade das ações realizadas, gerando
municípios com a Política de Igualdade Racial.		Sepromi e pelos Municípios.	referenciais para outros municípios que não estejam

		- Municipios que promoveram	no Fórum.
		campanhas.	
Disponibilizar Plataforma digital do	Uma Plataforma digital concluída,	Número de municipios que	Publicização das políticas,
Fórum de Gestores/as.	disponibilizada e atualizada até o	utilizam a Plataforma para	projetos e ações Municipais de
	5º dia útil de cada mês.	divulgação de suas políticas,	promoção da igualdade racial.
		projetos e ações.	

## FÓRUM ESTADUAL DE GESTORES/AS MUNICIPAIS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL PLANO DE AÇÃO 2020/2022

#### **Dimensão Político-Institucional**

ACÕES	METAS	INDICADORES	RESULTADOS 2020/2022
ENTREGA (EDPI01): Diálogo ampli	iado com o poder público municipal (execut	tivo, legislativo e judiciário).	
Realizar audiências com representantes do poder público municipal nas 3 esferas.		Número de audiências anuais realizadas por Municipio x Número total de Municipios que integram o Forum de Gestores.	Fortalecimento da Política de promoção da igualdade racial local.
Realizar encontro com gestores e executivos municipais.	Realizar 1 encontro anual com os Gestores/as locais.	Número de Encontros realizados x Numero de Gestores que participaram.	Fortalecimento da Política de Promoção da Igualdade Racial local.
Elaborar carta aos candidatos do executivo e legislatvo sobre o Estado da Arte da política estadual e municipal de promoção da igualdade racial.	Legislativo e Executivo contendo o Estado da Arte das Políticas de	Número de Candidatos do legislativo e Executivo existentes x Número de correspondências enviadas.	Candidatos e candidatas dos poderes Executivo e Legislativo com conhecimento acerca das Políticas de PIR nos municípios da Bahia.

NTREGA (EDPI02): Diálogo realizado com Organismos Internacionais.				
Realizar audiências com	3 audiências anuais com organismos	Número de audiências realizadas	Ampliação e fortalecimento de	
representantes de	internacionais.	x número de audiências previstas	Rede para atração de projetos	
organismos internacionais.	Participação em 2 eventos	por ano.	e financiamentos para PIR.	
	internacionais anualmente.			
ENTREGA (EDPI03): Rede de Soc	ialização de Conhecimentos e Informa	ções sobre a Implementação da	Política de Igualdade Racial	
criada.				
Realizar intercâmbios para	Realizar 2 encontros anuais de	Número de Gestores municipais	Domínio e aperfeiçoamento	
aprendizado sobre	intercâmbios para aprendizado sobre	que participaram de atividades de	sobre tecnologias sociais no	
tecnologias sociais.	tecnologias sociais.	intercâmbio x Número total de	enfrentamento ao Racismo.	
		Gestores.		
Promover articulação com	Interlocução com, no mínimo, 7	Número de órgãos Estaduais de	Rede de Socialização de	
órgãos Estaduais de PIR.	Órgãos Estaduais de PIR	PIR existente x Número de Órgãos	conhecimentos e Informações	
		mantendo interlocução.	ampliada.	
ENTREGA (EDPI04): Interlocução	NTREGA (EDPI04): Interlocução estabelecida com Movimentos Sociais e o Movimento Negro Local.			
Construir canais de	Construir canais de diálogo com	Número de interlocuções com	Movimentos identificados,	
interlocução com	movimentos negros de cada município	organizações do Movimento	formados e fortalecidos para	
Movimentos Sociais e	ao longo dos 3 anos.	Negro realizadas por Municipio.	controle social das PIR.	

Movimentos Negros.				
ENTREGA (EDPI05): Posicioname	ITREGA (EDPI05): Posicionamento Institucional acerca da Política de Promoção da Igualdade Racial.			
, ,	Realizar carta aberta ou notas públicas a cada situação que produza efeitos negativos a PIR.	Número de manifestações realizadas e encaminhadas x Número de situações surgidas/100.	Institucionalidade do fórum reconhecida e legitimada pela sociedade.	
ENTREGA (EDPI06): Articulações	realizadas para o fortalecimento das p			
<b>'</b>	Participar de, no mínimo, 80% das	Número de reuniões realizadas x		
Comitê Técnico de Saúde da População Negra.	Reuniões do Comitê Técnico de Saúde da População Negra.	número de reuniões com participação dos representantes		
		municipal e estadual /100.	Órgãos Municipais de PIR	
Participar das reuniões do Fórum Estadual de Educação Quilombola.	Participar de, no mínimo, 80% das Reuniões do Comitê Técnico de Saúde da População Negra.	Número de reuniões realizadas x número de reuniões com participação dos representantes municipal e estadual /100.	fortalecidos institucionalmente e Gestores/as empoderados para articular a implementação de melhorias na Gestão da Política	
ENTREGA (EDPI07): Articulações	estabelecidas com estruturas colegia	das.		
` ,	Participar de no mínimo, 4 reuniões	Número de participação nas	Órgãos Municipais de PIR	

Conselho de	anuais.	reuniões do Cedeter x número de	fortalecidos institucionalmente
Desenvolvimento Territorial		reuniões realizadas/100.	e Gestores/as empoderados
(Cedeter).		•	para articular a implementação
(Goddiol).			de melhorias na Gestão da
			Política
			Politica
ENTREGA (EDPI08): Conselhos d	le Igualdade Racial criados e fortalecid	0S.	
Estimular a criação de		Numero de Conselhos criados x	
Conselhos Municipais de	·	Número de Órgãos Municipais de	
Igualdade Racial.	estruturas de promoção da Igualdade	Promoção da Igualdade	
	Racial.	Racial/100.	Controle Social fortalecido.
Realizar oferta de	Realizar oferta de, no mínimo, 2	Numero de Conselheiros que	
capacitação para	capacitações anuais para	participaram das capacitações x	
Conselheiros Municipais de	Conselheiros Municipais.	número de Conselheiros	
Igualdade Racial (à		existentes/100.	
distância e/ou presencial).			
ENTREGA (EDPI09): Instrumentos de Participação fortalecidos.			
Apoiar a realização das	Realizar até 100 Conferências	Número de Conferências	Instâncias de Participação
Conferências Municipais,	Municipais ou 5 Regionais ou 25	realizadas x Número de	fortalecidas.
Regionais e/ou Territoriais	Territoriais em 2021/2022.	Municípios que integram o Fórum	

	de Gestores.	

## FÓRUM ESTADUAL DE GESTORES /AS MUNICIPAIS PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL PLANO DE AÇÃO 2020/2022

**Dimensão Organizacional** 

ACÕES	METAS	INDICADORES	RESULTADOS 2020/2022
ENTREGA (DO01): Gestores/as	de Promoção da Igualdade Racial cap	acitados.	
Elaborar matriz de capacitação para	Elaborar uma matriz de capacitação	Uma Matriz de Capacitação	Melhorias implementadas na
os gestores/as municipais de	para os/as Gestores/as até	disponibilizada para os/as	Gestão da Política Municipal
promoção da igualdade racial	agosto/2020.	gestores/as municipais.	de Promoção da Igualdade
			Racial.
Realizar ofertas de formação a	Realizar, no mínimo, 6 ofertas anuais	GESTORES/AS que participaram	Gestores e Gestoras
gestores/as municipais de	de capacitação, com início a partir de	das formações realizadas pela	formados/as para a
promoção da igualdade racial (a	setembro de 2020.	Sepromi e pelos Municípios x	Implantação e gestão da
distância e/ou presencial).		Número total de Gestores/as	Política de Igualdade Racial e
		Municipais.	para a incidência no PPA
			2022-2025.
ENTREGA (DO02): Órgãos de Promoção da Igualdade Racial fortalecidos em pleno funcionamento.			
Mapeamento da situação dos	Mapear a situação dos 131 órgãos de	Número de órgãos de PIR	Necessidades identificadas de
Órgãos Municipais de Promoção da	PIR que integram o Fórum de	mapeados x Número total de	infraestrutura, documental,
Igualdade Racial.	Gestores até dezembro de 2020.	órgãos que integram o Fórum de	orçamentária e de autonomia
		Gestores.	para atuar com as PIR

Apoiar na estruturação de Órgãos	131 órgãos de PIR estruturados e	Número de órgãos de promoção	Órgãos Municipais de
Municipais de Promoção da	devidamente funcionando.	da igualdade racial estruturado e	Igualdade Racial com
Igualdade Racial.		em pleno funcionamento x	capacidade de atendimento às
		Número de órgãos de Igualdade	demandas das comunidades
		Racial que integram o Forum de	negras locais.
		Gestores.	
Realizar Estudo sobre a	Elaborar uma Nota Técnica acerca da	Tempo gasto para realização do	
Transferência Fundo a Fundo de	transferência de Recursos fundo a	estudo e elaboração da Nota	Política pública que vincula
recursos para os Municípios.	fundo até dezembro/2020.	Técnica.	transferência de recursos aos
			municípios que tenham órgão
Realizar Estudo sobre instrumento	Elaborar uma Nota Técnica sobre	Tempo gasto para realização do	PIR instituída.
de transferencias de recursos por	Instrumento de Transferência de	estudo e elaboração da Nota	
meio de Consórcio Público.	recursos por meio de Consórcio	Técnica.	
	Público até dezembro de 2020.		